

CULTURA DE LA NO DISCRIMINACIÓN

PERLA BERENICE CASTREJÓN ROMÁN
JEFA DE DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN PRESENCIAL



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

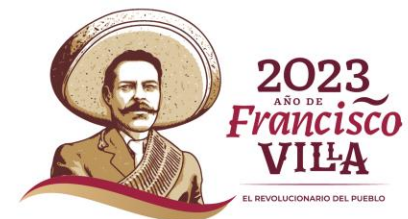
INTENCIÓN EDUCATIVA



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Conocer los elementos que conforman la cultura para la no discriminación, mediante un enfoque crítico, que permita a las personas reconocer la importancia de incorporarlos en los diferentes ámbitos de la vida pública.



Acuerdos para la sesión.

- Participación activa, organizada y respetuosa
- No tomar nada personal
- Hablar en primera persona y evitar las generalizaciones
- Micrófonos apagados mientras no estemos participando



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

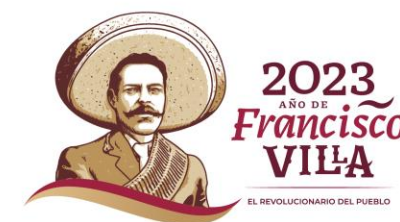
TEMARIO



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



1. Repaso: ¿Qué sabemos sobre la discriminación?
2. ¿De qué hablamos cuando hablamos de una cultura para la no discriminación?
3. Medidas para la igualdad
4. Nuestra responsabilidad con la no discriminación en la Administración Pública





GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

¿QUÉ SABEMOS DE LA DISCRIMINACIÓN?



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



Toda **distinción, exclusión, restricción o preferencia** que, **por acción u omisión con intención o sin ella**, no sea **objetiva, racional, ni proporcional**



Y tenga por **objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular** el **reconocimiento, goce o ejercicio** de los **derechos humanos y libertades**.



cuando se base en uno o más de los siguientes motivos:

- origen étnico o nacional,
- **color de piel, la cultura,**
- el sexo, el género, la edad,
- las discapacidades,
- la condición social, económica, de salud, mental, o jurídica,
- la religión,
- **la apariencia física, las características genéticas,**
- **la situación migratoria,**
- el embarazo,
- la lengua, las opiniones,
- las preferencias sexuales,
- **la identidad o filiación política,**
- el estado civil,
- **la situación familiar,**
- **las responsabilidades familiares,**
- **el idioma,**
- **los antecedentes penales o cualquier otro motivo;**

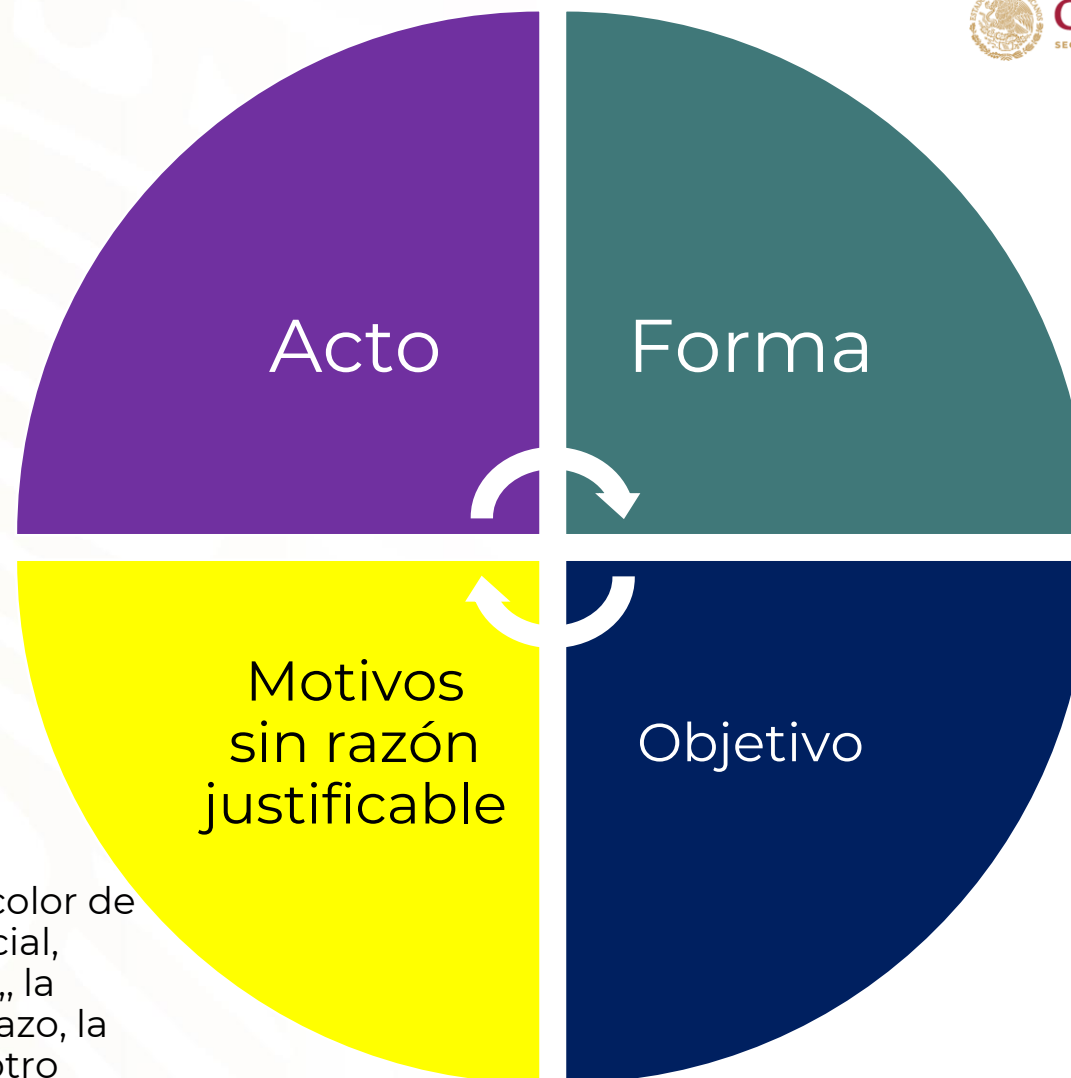
- Distinción, exclusión, restricción o preferencia



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

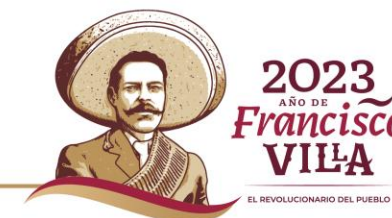


- Acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional



- el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, la condición social, económica, de salud o jurídica,, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, el idioma o cualquier otro motivo.

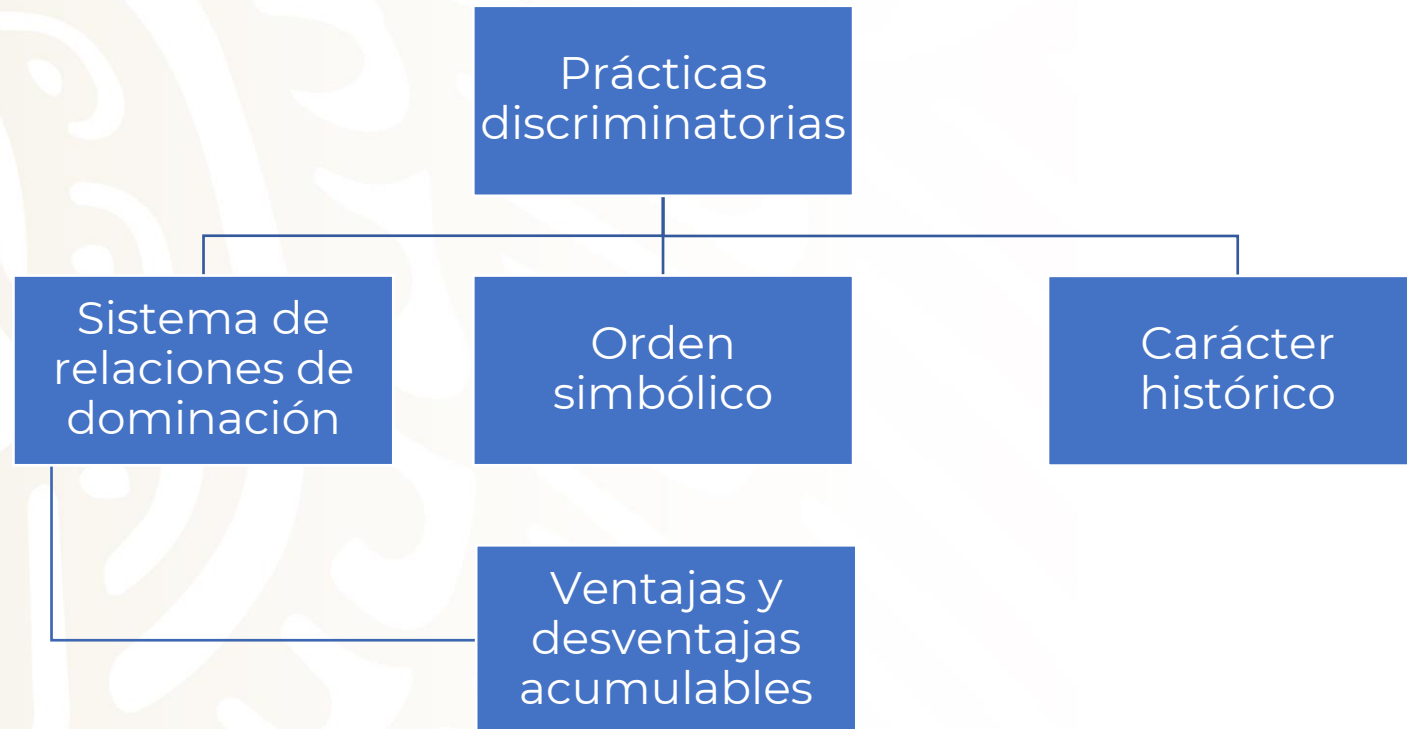
- obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades





La discriminación, en un sentido sociopolítico, es una **limitación injusta de las libertades y derechos fundamentales** de las personas que **anula la autonomía y aumenta la desigualdad** (Rodríguez Zepeda; 2004).





Las prácticas discriminatorias no sólo afectan a las personas y los grupos sociales en el momento en el que ocurren, sino que también pueden tener efectos permanentes en el curso de vida.



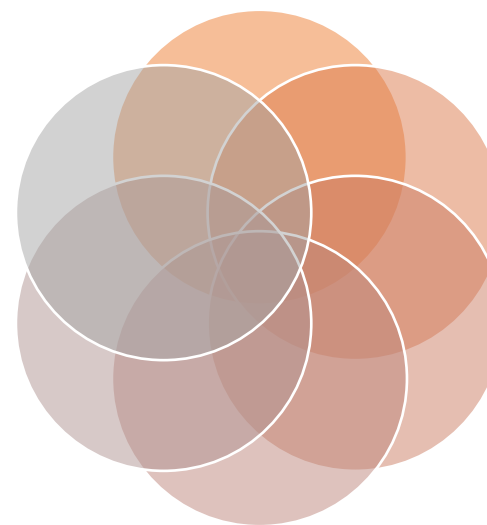
¿DE QUÉ HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DE UNA CULTURA PARA LA NO DISCRIMINACIÓN?

Derechos humanos

Son libertades, prerrogativas y reivindicaciones universales, interdependientes, indivisibles y obligatorias.

Se clasifican históricamente en civiles, políticos, económicos, sociales, culturales y de solidaridad.

Se violan por acción, omisión o aquiescencia del Poder Público.



Son inherentes a la naturaleza humana.

Están inspirados en valores de dignidad, justicia, igualdad y libertad.

Implican obligaciones de promoción, protección, respeto y garantía por parte de los Estados.

Derechos humanos

Ética

En tanto plantean como una exigencia para las sociedades el reconocimiento de la igualdad entre todos los seres humanos

Jurídica

al requerir ser reconocidos en normas jurídicas, a través de las cuales se crean mecanismos para protegerlos

Política

Dado que su exigencia permite a grupos en desventaja luchar por alcanzar una verdadera igualdad.

Derechos humanos

Los derechos humanos son construcciones sociales que se plantean a partir de las necesidades históricas, por ejemplo, los derechos ambientales o los derechos de las personas jóvenes.



Principio de igualdad



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



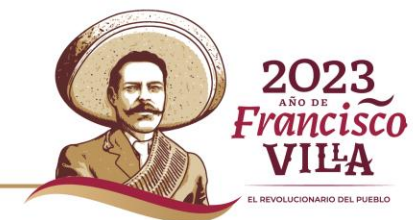
Somos iguales
en **dignidad y ante
la ley**



La **igualdad** es la garantía de que todas las personas tengan las mismas oportunidades y reciban el mismo trato, a pesar de las diferencias.

Para lograr la igualdad se debe garantizar el derecho a la no discriminación

Reconocimiento y respeto de la **diversidad** humana.





Igualdad formal o igualdad ante la ley	Igualdad sustantiva o de resultados
<ul style="list-style-type: none">❖ Derechos humanos comunes a todas las personas, hombres y mujeres❖ Tratamiento idéntico a mujeres y hombres, en lo relativo (acceso a bienes y servicios, expresión, voto...)❖ Derecho de igual protección de la ley	<p>Supone la modificación de las circunstancias que impiden a las personas ejercer plenamente sus derechos y tener acceso a oportunidades de desarrollo mediante medidas estructurales, legales o de política pública.</p>



Derecho a la no discriminación

La Declaración Universal de Derechos Humanos establece que **todos** los **seres humanos** nacen **libres** e **iguales** en **dignidad** y **derechos**, por lo que no es justificable distinguir, excluir o tratar como inferior a persona alguna, si no existe un fundamento razonable para ello.



Este derecho forma parte del **principio de igualdad** y protege a las personas de ser discriminadas por cualquier motivo; su fundamento es la **dignidad humana**.

Se le considera un derecho que va **más allá de lo jurídico**, cuya función es que todas las personas puedan gozar de todos sus derechos humanos en **condiciones de igualdad**, pues cada vez que un derecho se vulnera se acompaña de la violación de al menos otro derecho humano.



Derecho **rector** o derecho **llave**



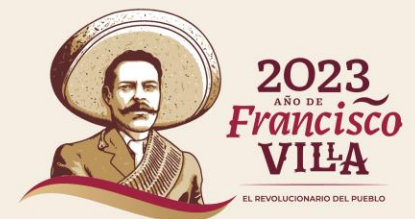


GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LA NO DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA





Las autoridades públicas tienen obligaciones para hacer efectiva la igualdad

Artículo 1o. En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece.

Artículo 1, párrafo quinto: Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.



La obligación de no discriminar





Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.



**La obligación de realizar acciones para fortalecer
la igualdad**





- ✓ **Promover:** las autoridades del Estado deben realizar y desarrollar acciones que generen y promuevan el conocimiento y goce de los derechos humanos
- ✓ **Respetar:** las autoridades públicas deben reconocer los derechos humanos y abstenerse de actos que impidan u obstaculicen su práctica. Es decir, no deben interferir en el goce y ejercicio de los derechos y las libertades, y tienen prohibido realizar cualquier acto que los menoscabe.
- ✓ **Proteger:** las autoridades del Estado deben realizar las acciones necesarias para impedir que se violenten los derechos humanos
- ✓ **Garantizar:** las autoridades del Estado deben adoptar todos los medios que estén a su alcance para lograr el efectivo goce de los derechos humanos y la reparación, en caso de su violación, mediante un conjunto de herramientas establecidas en la ley, destinadas a salvaguardar y hacer valer los derechos y las libertades fundamentales.

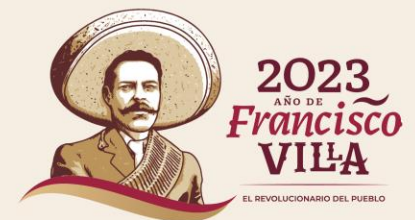


GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN

MEDIDAS PARA LA IGUALDAD





Las medidas para la igualdad son **acciones** deliberadas, coherentes, que las instituciones públicas determinan dentro de su ámbito de obligaciones de derechos humanos y objeto institucional, para **corregir condiciones de desigualdad de trato** hacia personas y grupos discriminados históricamente o de manera reiterada en el acceso y disfrute de sus derechos humanos, las libertades y los bienes y servicios públicos.



Estas medidas pueden ser **normativas, legislativas, de diseño y ejecución de políticas públicas, de ingeniería institucional, presupuestarias, de gestiones, acciones, obras y tareas públicas** que vigoricen activamente la promoción, el respeto, la protección y la garantía del derecho a **la igualdad y no discriminación**.

Respetar





Medidas de nivelación

Son las acciones orientadas a eliminar los obstáculos físicos, de comunicación, normativos o de otro tipo para el ejercicio efectivo de los derechos y las libertades de personas y grupos discriminados.

Reconocer sus a las mujeres derechos sexuales y reproductivos específicos, a fin de que se eliminen las barreras que les impiden tomar decisiones sobre su plan de vida.





Medidas de inclusión

Son las políticas y acciones preventivas o correctivas para eliminar las distinciones desventajosas o los mecanismos excluyentes que reproducen la discriminación.

El reconocimiento de los derechos de los pueblos indígenas a hablar y conservar su lengua y la integridad de su territorio, así como a contar con sus propias autoridades (porque evita la segregación y respeta las diferencias).





Acciones afirmativas

Corresponden a las **medidas de tipo especial, temporales y muy específicas**, para **corregir de manera incisiva la discriminación** mientras subsista una situación particular, por lo que deben ser adecuadas y proporcionales a la misma. A pesar de establecer cierto trato prioritario o preferencial, no se consideran medidas discriminatorias.

- ser temporales
- ser legítimas
- ser justas y proporcionales a la situación que se quiere remediar



Pro Implementar medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas implica poner en práctica **estrategias para corregir la situación de desigualdad de trato que viven las personas y grupos discriminados**, a fin de garantizarles el **ejercicio de sus derechos**. Esto requiere de un trato prioritario y preferencial para alcanzar el ejercicio igualitario de sus derechos.

Respetar



¿Cuál es la relación entre la no
discriminación y nuestra labor
como servidoras y servidores
públicos?

El estado tiene la
obligación de prevenir y
erradicar la
discriminación

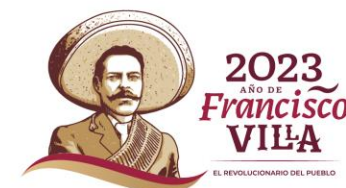


GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



A través de las funciones
de las personas
servidoras públicas.

Respetar





2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

¡MUCHAS GRACIAS!



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN